

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

Podstawowa informacja określona w art. 29 § 3 Kodeksu pracy u pracodawcy nieposiadającego regulaminu pracy

Udzielam Panu (Pani) ,
(imię i nazwisko pracownika)

zatrudnionemu/ej na stanowisku
(określenie stanowiska pracy)

podstawowej informacji w zakresie ustalonym w art. 29 § 3 Kodeksu pracy:

- norma dobowa czasu pracy wynosi ,
(określenie maksymalnej normy dobowej w przyjętym systemie czasu pracy)
- norma tygodniowa czasu pracy wynosi ,
(określenie maksymalnej normy tygodniowej w przyjętym systemie czasu pracy)
- pora nocna obejmuje godziny pomiędzy godziną a godziną ,
(wskazać 8 godzin pomiędzy godziną 21.00 a 7.00)
- wynagrodzenie za pracę wypłacane jest ,
(wskazać częstotliwość/termin/czas/miejsce wypłaty wynagrodzenia za pracę)
- urlop wypoczynkowy przysługuje Panu (Pani) w wymiarze ,
(wskazać ilość dni przysługującego urlopu wypoczynkowego)
- przybycie do pracy pracownik potwierdza przez ,
(wskazać sposób potwierdzania przybycia do pracy)
- nieobecność w pracy pracownik usprawiedliwia w terminie
przez ,
(wskazać sposób usprawiedliwiania nieobecności)
- okres wypowiedzenia umowy o pracę wynosi ,
(wskazać właściwy okres usprawiedliwienia nieobecności)

- jest/nie jest Pan (Pani) objęty/a układem zbiorowym pracy
(data uchwalenia, dokładna nazwa)

Treść powyższego
(nazwa układu zbiorowego pracy)

jest dostępna
(określić sposób poinformowania pracownika o treści układu)

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)

Oświadczenie pracownika

Oświadczam, iż przyjmuję do wiadomości zakres powyższych informacji.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis pracownika)